



CONECTANDO EMPRESAS CON ODS | 2023





PLAN ANUAL DE CAPACITACIÓN



Objetivo

Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos



ODS Conexos:

- ODS 5** Igualdad de Género
- ODS 8** Trabajo Decente y Crecimiento Económico
- ODS 10** Reducción de las Desigualdades
- ODS 17** Alianzas para Lograr los Objetivos



Tipo de Iniciativa

Política de la Empresa (transversal a todos los centros operativos)



Localización:

- Provincias: Buenos Aires, Córdoba, San Luis

METAS QUE ABORDA LA INICIATIVA

Meta 4.3. De aquí a 2030, asegurar el acceso igualitario de todos los hombres y las mujeres a una formación técnica, profesional y superior de calidad, incluida la enseñanza universitaria

Meta 4.4. De aquí a 2030, aumentar considerablemente el número de jóvenes y adultos que tienen las competencias necesarias, en particular técnicas y profesionales, para acceder al empleo, el trabajo decente y el emprendimiento



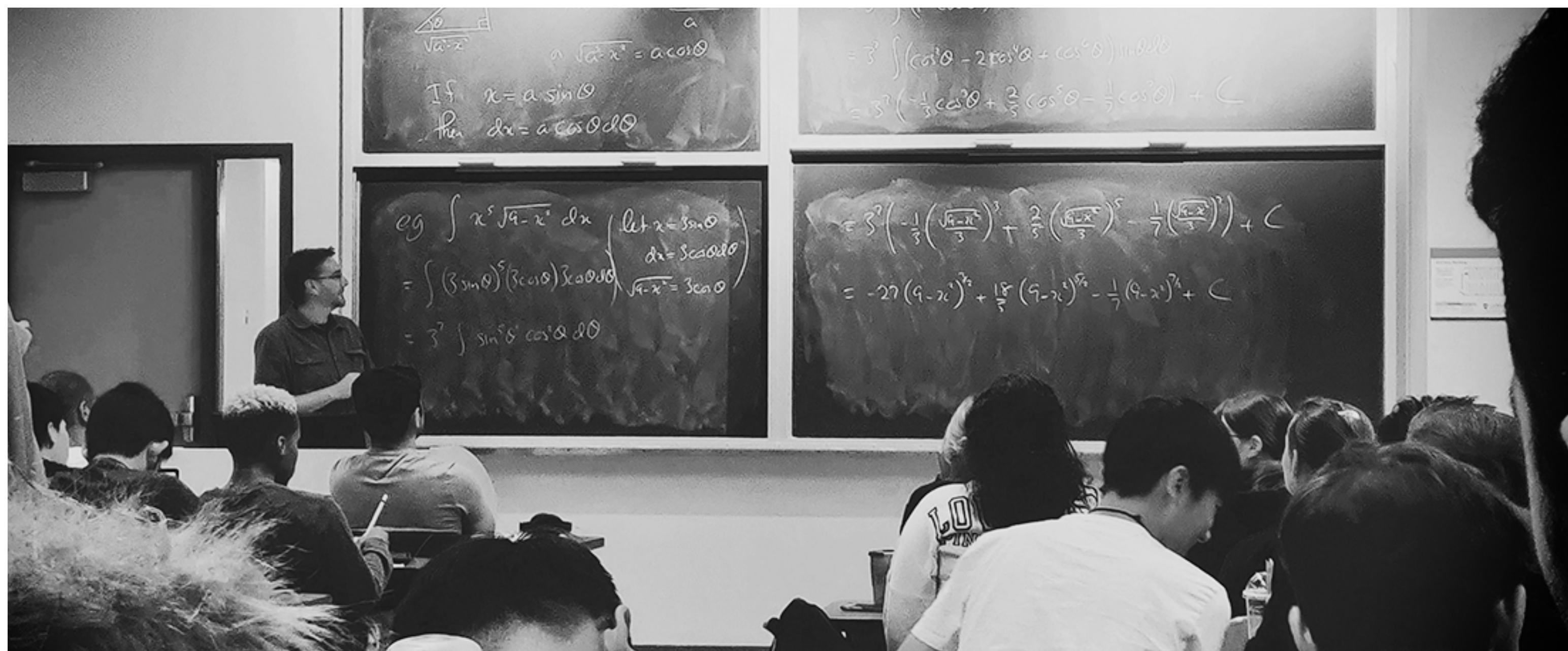
DESCRIPCIÓN DE LA INICIATIVA

Mediante el diseño e implementación del Plan Anual de Capacitación, promovemos el crecimiento profesional de nuestros colaboradores. Brindamos diferentes instancias de capacitación para cada categoría de empleo para que adquieran nuevos conocimientos, aptitudes y habilidades y así, llevarlo a la práctica en su jornada laboral.

A partir de la detección de necesidades de Capacitación, se planifican las actividades de formación que realizará el personal a lo largo del año. Dado el dinamismo del contexto socio cultural y laboral, y la permanente incorporación de diversas tecnologías, es sumamente importante actualizar las capacidades y conocimientos, tanto generales como específicas de cada tarea.



4 EDUCACIÓN DE CALIDAD



Barreras encontradas para el desarrollo de las acciones

TECNOLÓGICA

Migración de registros de asistencia en formato virtual. Se está trabajando en la brecha de desarrollo de habilidades digitales del personal, ya que contamos con colaboradores con mucha antigüedad y se dificulta la adopción de estas nuevas herramientas tecnológicas y dinámicas de cursos en formatos virtuales.

Contribución de la iniciativa al ODS correspondiente

USO DE INDICADORES DE GESTIÓN

Resultados del 2022:

- 187 cursos.
- 12.218 colaboradores participantes.
- 30.020 hora/hombre de formación.

“ Con nuestro **Plan de Capacitación Anual** acompañamos a nuestros colaboradores para que crezcan en conocimientos, habilidades y aptitudes.

Alianzas Estratégicas

- *Privadas (Cadena de valor/Empresa par)*
- *Sector Académico*

Proveedores (consultoras de capacitación) como también instituciones educativas que brindan cursos a medida.

Cadena de Valor

Se realizó una planificación anual de capacitación alineada a las necesidades de los distintos equipos de trabajo. Para esto, se analizan posibles proveedores que puedan satisfacer estas necesidades. A su vez, se destina un presupuesto adaptado a tales fines validado por la dirección.

Anexo



Reporte de sustentabilidad 2022
Comunicando nuestra Gestión sustentable
(Archivo PDF)

Anexo





Esta iniciativa se presentó en el marco del programa
"Conectando Empresas con ODS" desarrollado por
CEADS en alianza con EY Argentina.

COPYRIGHT 2023